THE WINE GROUP

Resumen de Beneficios

Empleado de Tiempo Completo No Sindicalizado

Plan/Opción	Elegibilidad	Costo	Beneficio

SU SALUD

Se ofrecen dos planes: - PPO Médico/RX - HDHP con HSA Médico/RX Ambos ofrecidos con la red de Anthem	Si se elige, a partir de la fecha de contratación	Consulte la Guía de beneficios para conocer las tarifas de las primas	Cobertura médica, hospitalaria y de medicamentos con receta para empleados y sus dependientes.
Seguro Dental Colectivo	Si se elige, a partir de la fecha de contratación	Consulte la Guía de beneficios para conocer las tarifas de las primas	Seguro dental para empleados y sus dependientes.
Visión (Plan de Servicios de Visión – VSP)	Si se elige, a partir de la fecha de contratación	Consulte la Guía de beneficios para conocer las tarifas de las primas	Examen – una vez cada 12 meses Lentes – una vez cada 12 meses Armazones – una vez cada 24 meses
Tiempo por Enfermedad	80 horas al año – prorrateado según la fecha de contratación	Pagado por la empresa	El empleado recibirá 80 horas de tiempo por enfermedad el 1° de enero de cada año. Licencia médica: recibe el salario menos los beneficios estatales por discapacidad hasta por 6 semanas.
Plan de Salud Musculoesquelética (MSK) – Hinge Health	Inscripción en cualquiera de los planes médicos colectivos de TWG	Pagado por la empresa	Proporciona planes de cuidado personalizados para ayudarte a alcanzar tus objetivos de salud relacionados con la espalda, músculos y articulaciones.
Beneficio de Viaje Médico (LSA)	Inscripción en cualquiera de los planes médicos colectivos de TWG	Pagado por la empresa	Permite a los empleados solicitar el reembolso de los gastos de viaje incurridos al trasladarse para recibir atención médica no disponible en el estado donde residen.
Beneficio de Salud Mental – Lyra Health	Fecha de contratación	Pagado por la empresa	Brinda a los empleados acceso a atención de salud mental efectiva y de alta calidad.
Seguro Voluntario por Indemnización Hospitalaria	Si es elegido, fecha de contratación	Consulte la Guía de beneficios para conocer las tarifas de las primas	Posibilidad de adquirir cobertura de seguro por indemnización hospitalaria.
Seguro Voluntario por Enfermedades Críticas (incluye Cáncer)	Si es elegido, fecha de contratación	Consulte la Guía de beneficios para conocer las tarifas de las primas	Posibilidad de adquirir cobertura de seguro por enfermedades críticas.

Nota: Esta es una descripción general de los beneficios vigentes. Por favor, consulta los documentos específicos del plan para obtener más detalles sobre cada beneficio en particular. Todos los beneficios y políticas de la empresa están sujetos a cambios.

THE WINE GROUP

Resumen de Beneficios

Empleado de Tiempo Completo No Sindicalizado

SUS FINANZAS

Plan/Opción	Elegibilidad	Costo	Beneficio
Plan de Ahorro para el Retiro 401K y 401K Roth con Aporte de la Empresa	Elegible desde la fecha de contratación Los empleados que no se den de baja de este beneficio serán inscritos automáticamente con una tasa de aplazamiento del 6%, la cual comenzará 30 días después de la fecha de inscripción posterior a la contratación.	Según el monto elegido	Ahorra entre el 1% y el 75% de tus ingresos totales en este plan voluntario mediante deducción por nómina. La empresa actualmente iguala $0.50 por cada dólar que contribuyas, hasta el 6% de los ingresos elegibles. Las contribuciones se invierten por ti y están totalmente adquiridas desde el primer día. Debes tener 21 años o más.
Aportes Discrecionales de Utilidades Pagados por la Empresa al 401K	Si eres elegible para participar en el 401K, estás empleado el último día laborable del año y has trabajado 1000 horas durante el año del plan.	Pagado por la empresa	El cálculo de participación en las utilidades de la empresa se basa en tus ingresos durante el año del plan y se aporta a tu cuenta 401K con beneficios fiscales. Completamente adquirido después de cinco años de servicio.
Cuenta de Gastos Flexibles (FSA)	Si se elige; desde la fecha de contratación	Según el monto elegido	Cuenta de Gastos Médicos: Dinero antes de impuestos reservado para gastos médicos elegibles, deducibles, copagos, etc. Cuenta de Cuidado de Dependientes: Dinero antes de impuestos reservado para gastos de cuidado infantil o cuidado de adultos dependientes.
Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)	Inscripción en el Plan Médico HDHP de TWG	Según el monto elegido	TWG financiará tu cuenta HSA de la siguiente manera: Solo empleado: $500. Empleado con dependientes: $1,000 El monto se calculará en proporción al DOH.
Seguro de Incapacidad a Largo Plazo Colectivo	Fecha de contratación	Pagado por la empresa	Cobertura únicamente para el empleado.
Seguro de Vida Colectivo con AD&D	Fecha de contratación	Pagado por la empresa	Cobertura únicamente para el empleado.

Nota: Esta es una descripción general de los beneficios vigentes. Por favor, consulta los documentos específicos del plan para obtener más detalles sobre cada beneficio en particular. Todos los beneficios y políticas de la empresa están sujetos a cambios.

THE WINE GROUP

Resumen de Beneficios

Empleado de Tiempo Completo No Sindicalizado

Plan/Opción	Elegibilidad	Costo	Beneficio
Seguro de Vida Voluntario con AD&D	Fecha de contratación	Pagado por el empleado	Posibilidad de adquirir cobertura adicional de seguro de vida a término y AD&D para ti, tu cónyuge e hijos dependientes.
Seguro Voluntario por Incapacidad a Corto Plazo	Fecha de contratación	Pagado por el empleado	Posibilidad de adquirir seguro adicional por incapacidad a corto plazo.
Seguro Voluntario por Accidentes	Fecha de contratación	Consulte la Guía de beneficios para conocer las tarifas de las primas	Posibilidad de adquirir cobertura de seguro por accidentes.

SU VIDA LABORAL Y PERSONAL

Programa de Asistencia al Empleado	Fecha de contratación	Pagado por la empresa	Servicio voluntario y confidencial que ofrece asesoría profesional y servicios de referencia diseñados para ayudarte con problemas personales, laborales y familiares.
Tiempo de Vacaciones	El tiempo de vacaciones comienza a acumularse desde el primer día de empleo y puede tomarse desde ese mismo día en TWG. Acumulación máxima de un año y medio (1 ½).	Pagado por la empresa	Los empleados regulares de tiempo completo no sindicalizados acumularán vacaciones según lo establecido a continuación: Los empleados comienzan a acumular vacaciones a una tasa de 15 días por año y la acumulación se incrementa en 1 día adicional cada dos años hasta un máximo de 25 días de vacaciones pagadas por año.
Pago por Días Festivos	Fecha de contratación	Pagado por la empresa	The Wine Group define y comunica anualmente sus 12 días festivos remunerados.
Licencias de Ausencia	Varía		TWG ofrece una variedad de programas de licencias, incluyendo Licencia para Nuevos Padres.
Servicio de Envío de Leche Materna	Fecha de contratación	Pagado por la empresa	Proporciona una solución para apoyar a las madres lactantes mientras viajan por motivos laborales.
Programa de Asistencia Educativa	Después de un año completo de servicio continuo	Pagado por la empresa	Cobertura solo para el empleado. Se reembolsa el costo de matrícula, libros, tarifas de inscripción, tarifas de biblioteca y estacionamiento.

Nota: Esta es una descripción general de los beneficios vigentes. Por favor, consulta los documentos específicos del plan para obtener más detalles sobre cada beneficio en particular. Todos los beneficios y políticas de la empresa están sujetos a cambios.

THE WINE GROUP

Resumen de Beneficios

Empleado de Tiempo Completo No Sindicalizado

Plan/Opción	Elegibilidad	Costo	Beneficio
Living the Grape Life – Programa de Bienestar de Navigate	Fecha de contratación	Pagado por la empresa	TWG apoya la salud, el bienestar y el crecimiento de cada empleado en nuestro grupo. A través de actividades divertidas y desafíos, buscamos que nuestros empleados desarrollen hábitos saludables en todo el espectro del bienestar: físico, emocional, financiero, ocupacional y social, ¡todo diseñado para promover una vida plena!

Nota: Esta es una descripción general de los beneficios vigentes. Por favor, consulta los documentos específicos del plan para obtener más detalles sobre cada beneficio en particular. Todos los beneficios y políticas de la empresa están sujetos a cambios.